

Nombre de la asignatura	Comportamiento Organizacional
Código	300ANP002

Información básica

Departamento que ofrece la asignatura:		Departamento de Gestión de Organizaciones	
Núcleo Básico de Conocimiento:		Manejo de Personal	
Área de conocimiento:			
Créditos:	Horas con acompañamiento docente		Horas de trabajo independiente:
3 créditos	Horas de clase:	Horas de práctica o laboratorio	6 horas por semana
Total horas:	3 horas por semana	No aplica	
48 horas			
Modalidad:	Presencial		
Idioma en la que se imparte:	La asignatura se dicta solo en español		
Prerrequisitos:			
*	300ANG002-Organizaciones		
Correquisitos:			

Asignaturas equivalentes:

Contenido

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Conocer los conceptos básicos del Comportamiento Organizacional, demostrando como los procesos y la conducta humana influyen sobre los resultados organizacionales.

Temas:

- Conceptos básicos, elementos y enfoques.
- Modelos de Comportamiento Organizacional (individual ¿ grupal)
- Naturaleza de las personas y de las organizaciones. (relación de reciprocidad)
- Diferencias individuales, personalidad, contrato psicológico

DESARROLLO DE LAS PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES

Conocer sobre las necesidades, valores y actitudes del individuo, cómo estas se integran a la organización, y cuáles son los requerimientos demandados a nivel laboral para satisfacer estas necesidades.

Temas:

- Diversidad organizacional
- Valores, actitudes y satisfacción en el trabajo

- Habilidades de aprendizaje, motivación, percepción
- Concepto de motivación

CONSERVACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES

Aprender cómo preservar las condiciones laborales, cómo se relaciona los procesos de bienestar, clima y cambio con las condiciones ambientales y psicológicas de trabajo que rodean a las personas en su actividad cotidiana.

Temas:

- Clima organizacional; elementos de medición y análisis
- Cambio organizacional; dinámica y desarrollo
- Diseño e Implementación de Programas de Bienestar; Mantenimiento y retención de personal

MANEJO DE LAS RELACIONES LABORALES

Aprender el manejo de las relaciones laborales desde la perspectiva del comportamiento grupal, en la cual una organización viable si consigue el manejo de un ambiente dinámico y de adecuadas relaciones entre los grupos formales e informales, así como la relación colectiva que se generan al interior de la organización.

Temas:

- Fundamento del comportamiento grupal ¿ liderazgo
- Trabajo en equipo, motivación, comunicación del equipo de trabajo
- Relaciones colectivas
 - Conflictos laborales (grupales y personales)
 - Sindicatos - Pacto colectivo, convención colectiva
 - Negociación

Objetivos

- El estudiante estará en la capacidad de Analizar la forma en que los individuos y los grupos interactúan en las organizaciones y la influencia que ellos ejercen en las actitudes, satisfacción, motivación y liderazgo de las personas y equipos de trabajo.
- El estudiante estará en la capacidad de Implementar acciones para el adecuado manejo del ambiente laboral y de las relaciones de los grupos formales e informales, así como para el manejo de las relaciones colectivas que se generan al interior de la organización.

Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

-ROBBINS Stephen, JUDGE Timothy Comportamiento Organizacional 2017 Pearson Hall 17a Edición

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

-CHIAVENATO IDALBERTO. Comportamiento Organizacional. La dinámica de éxito en las organizaciones. Tercera Edición McGraw Hill 2017

-DESSLER, Gary Administración de Recursos Humanos 14 Edición 2015
-Régimen laboral colombiano- Código Sustantivo del trabajo
-NEWSTROM John Comportamiento Humano en el Trabajo Mc Graw Hill 2007
-DAVIS Keith. "Comportamiento Humano en el Trabajo. Comportamiento Organizacional."
McGraw Hill.

Descripcion

El curso de Comportamiento Organizacional permite al estudiante comprender la forma en que los individuos y grupos interactúan en las organizaciones, en temas relacionados con la motivación, comunicación, desarrollo, bienestar y relaciones colectivas; buscando que el estudiante comprenda la interacción e influencia que tienen estos componentes en el comportamiento organizacional, los cuales están vinculados a los factores internos y externos que afectan al trabajador, conociendo los factores internos que están presentes en la relación intrínseca del hombre con la organización y los factores externos que están presentes en su entorno.